



คำสั่งโรงพยาบาลบางไทร

ที่ ๙๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลบางไทร

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด โดยมีเกณฑ์เป้าหมายคือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดยใช้แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของ โรงพยาบาลบางไทร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลบางไทร ดังนี้

๑. นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายพงศกร ออบสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์	คณะกรรมการ
๓. นายศักดิ์รินทร์ รอดบาง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	คณะกรรมการ
๔. นายขจร ทองเสน	หัวหน้างานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค	คณะกรรมการ
๕. นางสาวเรวดี ภิรมย์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	คณะกรรมการ
๖. นางพัฒนา สารีธงชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางมาลัยพร น้อยสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางชนนิทน์นุชญา สนธิ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจาวรวรรณ ฉั่วสกุล	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๑๐. นางน้ำทิพย์ สมมิตร	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๐. นางพัชรกัญญา คีร์รัตน์บุรี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางนุชจรี การขยัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- วางแผนการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลบางไทรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ส่งเสริม และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ให้เป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- สอดส่องการปฏิบัติภารกิจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เสนอแนะแนวทางหรือกิจกรรมที่วัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม หรือปรับปรุง
การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร